



Beleidsverklaring arbeidsomstandigheden

Intentie

Vitens heeft een onwrikbare continuïteitsdoelstelling rond onze primaire taak, 'het produceren, distribueren en leveren van drinkwater'. Veilig werken is daarbij prioriteit nummer één: ik werk veilig, of ik werk niet. Bij de uitvoering hiervan volgen we de arbeidshygiënische strategie en voldoen we aan de geldende wet- en regelgeving. Wij stellen veiligheid & gezondheid voorop en houden onze interne procedures en veiligheidsmaatregelen actueel. Deze continuïteitsdoelstelling is de brede en solide basis van ons bedrijf. Alles wat we daarvoor nodig hebben, zien we als de basis en daar doen we geen concessies aan. Dit betekent dat de directie de randvoorwaarden schept voor een werkklimaat, cultuur en arbeidsomstandigheden waarin medewerkers bij Vitens veilig, gezond en integer kunnen werken.

Veilig en gezond werken is de verantwoordelijkheid van iedereen die werkzaam is bij of voor Vitens. Voorbeeldgedrag van leidinggevend is daarbij van cruciaal belang. Daarom besteden we veel aandacht aan leiderschap in veiligheid en investeren we in veiligheidsbewustzijn, kennisoverdracht en de juiste kwalificaties van medewerkers. Zo wordt geborgd dat medewerkers over de benodigde competenties beschikken om risico's vroegtijdig te signaleren en dat zij op de hoogte zijn van de voorschriften en maatregelen die gelden in specifieke situaties.

Resultaatdoelstelling

Vitens streeft een ongevalsvrije bedrijfsvoering na. Om dit streven kracht bij te zetten en onze inspanningen te kunnen evalueren en bijsturen, wordt jaarlijks een concrete resultaatdoelstelling ten aanzien van het aantal arbeidsongevallen geformuleerd, uitgedrukt in het aantal ongevallen met verzuim op jaarbasis per miljoen gewerkte uren (Lost Time Injury Factor per miljoen gewerkte uren). Afgeleid van bedrijfsdoelstellingen kunnen daaraan andere KPI's en/of strategische programma's, projecten of initiatieven worden toegevoegd.

Uitgangspunten

De directie draagt zorg voor een arbobeleid waarin het voorkomen van lichamelijke, geestelijke en/of materiële schade als gevolg van eigen of uitbestede activiteiten voorop staat.

Vitens creëert een proactieve veiligheidscultuur en -structuur waaraan de volgende uitgangspunten ten grondslag liggen:

- We organiseren het werk zodanig dat gevaren weggenomen worden en onaanvaardbare risico's zijn uitgesloten.
- Ongewenst gedrag, zoals seksuele intimidatie, agressie, geweld, discriminatie en pesterijen, wordt niet getolereerd.
- Aandacht voor arbeidsomstandigheden is zo veel mogelijk geïntegreerd in onze bedrijfsvoering en projecten.
- Het management onderhoudt een open communicatie over veiligheid, integriteit en arbeidsomstandigheden op alle niveaus.
- We zijn trots op onze 'veiligheidsprestaties', letten op elkaar en onze omgeving en spreken elkaar aan op onveilig gedrag en situaties.
- We blijven continue werken aan de optimalisering van onze arbeidsomstandigheden en beleidscyclus; hierbij dragen wij zorg voor consultatie en participatie van onze medewerkers.
- (Bijna)ongevallen en gevaarlijke situaties worden structureel gemeld en waar relevant, grondig en systematisch onderzocht en de uitkomsten daarvan worden verspreid om het geleerde te delen.
- Vermijdbaar verzuim en arbeidsongeschiktheid worden zo veel als mogelijk tegengegaan.
- We eisen van onze onderaannemers en leveranciers te voldoen aan de veiligheidseisen en informeren hen over de arbo-aspecten van te leveren producten of diensten.
- Nieuwe en/of tijdelijke medewerkers worden actief begeleid zodat zij veiligheid en gezondheid (h)erkennen als vaste waarden binnen ons bedrijf.
- We dragen zorg voor de veiligheid en gezondheid van onze gasten en bezoekers.

Op deelterreinen reiken onze ambities verder dan wet- en regelgeving ons verplichten. We richten ons ook op kansen en op de stand der techniek. Daarbij wordt rekening gehouden met in- en externe ontwikkelingen en actuele inzichten met betrekking tot veiligheid & gezondheid.

Zwolle,

Jelle Hannema
Voorzitter Directie

Marieke Bonhof
Lid Directie